

ประกาศที่ YBTH/051/2564**เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น**

เพื่อให้ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ได้รับการรวบรวม เก็บรักษาหรือใช้งานอย่างถูกต้อง ปลอดภัย เป็นความลับ โดยสุจริตและตรงตามวัตถุประสงค์ของเจ้าของข้อมูล และเป็นการปฏิบัติให้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัท ยัวซ่าแบตเตอรี่ ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) "บริษัท" จึงกำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ไว้ดังต่อไปนี้

1. บริษัทให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น อย่างสูงสุด
2. บริษัทจะขอข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น เท่าที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการองค์กร หรือตามที่กฎหมาย องค์กร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้เท่านั้น
3. บริษัทจะแจ้งวัตถุประสงค์ในการขอข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น เพื่อใช้ในการเก็บรวบรวม ใช้ข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลนั้น โดยบริษัทจะแจ้งสิทธิและขอความยินยอมจากพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ที่เป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลก่อนมีการรวบรวม การเก็บ การใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลนั้น
4. บริษัทจะจัดให้มีระบบการใช้ การประมวลผล การเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างรัดกุม และเป็นความลับ
5. บริษัทได้กำหนดหน้าที่ของผู้เก็บข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผล ผู้รักษา ผู้ใช้ ผู้อนุมัติการใช้ รวมถึงกำหนดขั้นตอนการตรวจสอบและการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลเหล่านั้นได้รับการเก็บรักษาไว้อย่างปลอดภัย เป็นความลับ และถูกใช้งานโดยสุจริต
6. หากมีความจำเป็นที่จะต้องเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว เช่น ข้อมูลด้านเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา ข้อมูลสุขภาพ หรือประวัติอาชญากรรม บริษัทจะขอความยินยอมโดยชัดแจ้งจากพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูล และจะใช้ข้อมูลนั้นอย่างระมัดระวังและเก็บรักษาเป็นความลับ
7. เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ และถอนความยินยอมในการให้ข้อมูลส่วนบุคคลได้ โดยง่ายและตลอดเวลาระหว่างที่มีการเก็บรักษาข้อมูลนั้น รวมถึงมีหน้าที่แจ้งข้อมูลเพิ่มเติมในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคล หรือนำส่งข้อมูลในกรณีที่บริษัทหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร้องขอเพิ่มเติม
8. การจัดเก็บรักษาหรือการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ที่เป็นคนต่างชาติ จะใช้วิธีการในการจัดเก็บรักษาหรือการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันที่ใช้กับคนไทย
9. กรณีที่บุคคลภายนอกต้องการทราบข้อมูลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใด ให้บุคคลภายนอกนั้นทำหนังสือชี้แจงพร้อมระบุเหตุผลของการขอข้อมูลนั้นมายังผู้ควบคุมข้อมูลเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ห้ามมิให้เปิดเผยหรือส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใดให้แก่บุคคลภายนอก ก่อนได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล
10. ในกรณีที่หน่วยงานราชการขอข้อมูลใด ๆ ของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ให้แจ้งมายังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อพิจารณาและทบทวนก่อนมีการนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้หน่วยงานราชการดังกล่าว เว้นแต่เป็นการส่งข้อมูลให้ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การนำส่งข้อมูลแก่ประกันสังคม, สรรพากร และ/หรือเป็นไปเพื่อการคุ้มครองแรงงาน หรือการแจ้งข้อมูลหรือชี้แจงข้อเท็จจริงต่อตลาดหลักทรัพย์ หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ให้บันทึกการส่งข้อมูลนั้นไว้เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบต่อไป
11. การส่งข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ไปยังต่างประเทศ ให้ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและให้ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

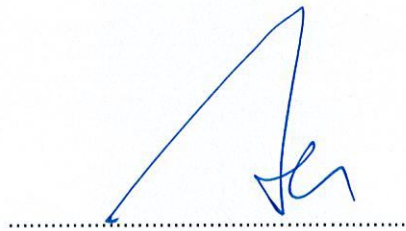
12. ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้น ที่บริษัทเก็บรักษาไว้ตามนโยบายนี้ ถือว่าเป็นข้อมูลสำคัญในทางธุรกิจ บริษัทจะเก็บรักษาเสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของบริษัท ผู้ใดละเมิด ทำลาย ทำให้เสียหาย หรือนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย บริษัทจะถือว่าเป็นกระทำความผิดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งบริษัทจะลงโทษทางวินัยขั้นสูงสุด และ/หรือดำเนินคดีจนถึงที่สุด รวมถึงติดตามให้ผู้กระทำความผิดชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่บริษัทเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

13. การเก็บรักษา การใช้ การตรวจสอบ การทบทวน การอนุมัติ หรือการดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลตามนโยบายนี้ให้ทำเป็นความลับ เท่าที่จำเป็น โดยสุจริต และให้ถือว่าข้อมูลส่วนบุคคลนี้เป็นข้อมูลลับในระดับสูงสุด

บริษัทขอให้พนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ และ/หรือระเบียบปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด เพื่อให้นโยบายนี้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2564

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ 23 ธันวาคม 2564



(นายอาศิระ คิโยมิซุ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

