

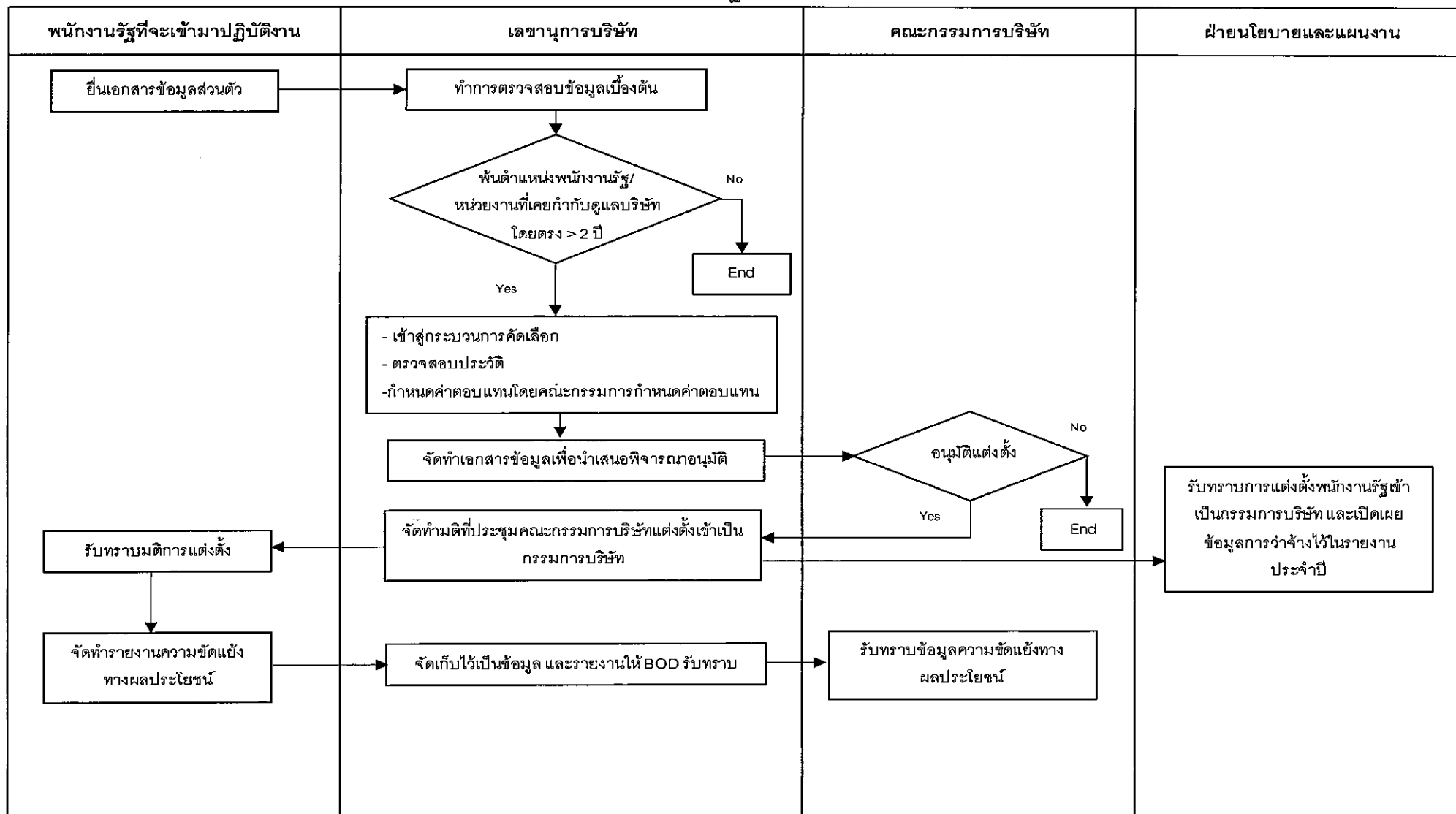
แนวปฏิบัติเรื่องการจ้างพนักงานของรัฐ

การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในภาคเอกชน หรือ บุคคลในภาคเอกชนเข้ามาทำงานด้านนโยบายในภาครัฐ ทำให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน ในแง่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตัวบุคคลที่มีบทบาทหน้าที่ในทั้งสององค์กร โดยทำให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรรัฐทำหน้าที่กำกับดูแลอย่างไม่เป็นกลางหรือบุคคลากรในภาคเอกชนพยายามผลักดันให้นโยบายรัฐเอื้อประโยชน์แก่องค์กรของตน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการคัดเลือกบุคคลที่เคยเป็นพนักงานรัฐ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใด ๆ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการจ้างพนักงานรัฐเข้าเป็นกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และพนักงานลูกจ้างของบริษัท ดังต่อไปนี้

1. บริษัทไม่มีนโยบายจ้างงาน หรือรับพนักงานรัฐซึ่งยังอยู่ในตำแหน่งของหน่วยงานรัฐ เพื่อร่วมงานกับบริษัท
2. หากบุคคลที่บริษัทจะจ้างงาน หรือ รับ เพื่อร่วมงานกับบริษัทเคยเป็นพนักงานรัฐ บุคคลนั้นจะต้องพ้นจากตำแหน่งพนักงานรัฐหรือที่เคยทำงานให้กับหน่วยกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทโดยตรงนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับแต่วันที่ได้พ้นจากการเป็นพนักงานรัฐ ก่อนเข้าสมัครหรือถูกรับเป็นพนักงาน
3. การจ้างงาน หรือเลือกรับ บุคคลที่เคยเป็นพนักงานรัฐ ร่วมงานกับบริษัทต้องมีกระบวนการคัดเลือก ตรวจสอบประวัติ การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ได้เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งประโยชน์ใด ๆ การเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทซึ่งมีความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางสรรหา รับเลือก บุคคลที่เคยเป็นพนักงานรัฐดังนี้
 - 3.1 บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง (ขั้นตอนการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ข้อ 5.1)
 - 3.2 บุคคลที่จะมาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ลูกจ้างของบริษัท ให้ดำเนินการสรรหา ตรวจสอบข้อมูล โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์แล้วรายงานเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารผ่านประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเพื่ออนุมัติการจ้าง (ขั้นตอนการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ข้อ 5.2)
4. บุคลากรที่เคยเป็นพนักงานของรัฐซึ่งได้รับคัดเลือก ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท หรือที่ปรึกษาของบริษัท ต้องจัดทำแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ภาคผนวกแบบฟอร์ม ข้อ 1) เพื่อรายงานข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์บริษัท ตามแนวปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. ให้เปิดเผยข้อมูลการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
6. ให้พนักงานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ รับทราบขั้นตอนการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ หากมีการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/ พนักงานรัฐ นักการเมืองท้องถิ่นเข้าปฏิบัติงาน ต้องได้รับการพิจารณาก่อนดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูล ตามขั้นตอนอนุมัติและการรายงานข้างต้น

5. ขั้นตอนการร้องการจ้างพนักงานของรัฐ

5.1 ขั้นตอนการจ้างพนักงานรัฐเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ



5.2 ขั้นตอนการจ้างพนักงานรัฐเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่ปรึกษา และพนักงาน

